Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

НИЖЕГОРОДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ – ФИЛИАЛ РАНХиГС

ОТЧЕТ
о результатах анкетирования обучающихся, преподавателей и работодателей по вопросам оценки качества образования и удовлетворенности условиями, содержанием и организацией образовательного процесса в рамках реализации программы высшего образования «Гражданско-правовой профиль» (40.03.01 Юриспруденция)

В соответствии с приказом Академии от 26.02.2025 №02-250 «О формировании сводного плана проведения анкетирования (социологических исследований) по вопросам удовлетворенности качеством образования участников образовательных отношений» в Нижегородском институте управления – филиале РАНХиГС в рамках внутренней системы оценки качества образования было проведено анкетирование обучающихся, преподавателей и работодателей в мае 2025 года.

Цели исследования:

- определение уровня удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик;
- определение уровня удовлетворенности педагогических и научных работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы высшего образования;
- определение уровня удовлетворенности работодателей и (или) их объединений качеством образования в рамках реализации образовательной программы высшего образования;
- разработка комплекса мероприятий по улучшению образовательной деятельности в Нижегородском институте управления – филиале РАНХиГС.

Анкетирование респондентов было организовано и проведено в автоматизированном режиме с использованием сервиса «Яндекс формы» на принципах конфиденциальности и объективности личного мнения.

Объектом исследования являлась образовательная программа высшего образования «Гражданско-правовой профиль» по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, реализуемая в Институте-филиале.

В анкетировании приняли участие 21 преподаватель, 18 обучающихся и 8 работодателей.

Распределение респондентов по уровням и программам образования осуществлялось в соответствии с планом-графиком анкетирования 2025 года, утвержденного приказом директора института - филиала от 13.05.2025 №02-02-145 «О проведении анкетирования».

Результаты анкетирования обучающихся по программе высшего образования «Гражданско-правовой профиль», направление подготовки 40.03.01 Юриспруденция представлены в таблице 1.

Таблица 1

Критерии удовлетворенности обучающихся условиями осуществления образовательной деятельности	Полностью удовлетворен	В большей мере удовлетворен	Не удовлетворен	Затрудняюсь ответить
1. Насколько Вы удовлетворены условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса по ОП в целом?	17%	78%	5%	-
2. Насколько Вы удовлетворены качеством осваиваемой образовательной программы с точки зрения последующего трудоустройства н карьерного роста?	17%	78%	5%	-
3. Насколько Вы удовлетворены сбалансированностью компонентов образовательной программы (дисциплин (модулей), практик и т.д.) в учебном плане?	17%	66%	17%	
4. Насколько Вы удовлетворены условиями, содержанием, организацией и качеством реализации дисциплин (модулей)?	17%	78%	5%	-
5. Насколько Вы удовлетворены условиями, содержанием, организацией и качеством реализации практик (ознакомительной, научно-исследовательской, преддипломной и др.)?	17%	73%	5%	5%
6. Насколько Вы удовлетворены профессорско-преподавательским составом, участвующим в реализации образовательной программы?	11%	84%	5%	-
7. Насколько Вы удовлетворены доступностью информации об образовательном процессе и внеучебных мероприятиях (расписание, учебные мероприятия, собрания и т.п.)?	28%	50%	11%	11%
8. Насколько Вы удовлетворены доступностью и информативностью работы официального сайта Академии?	17%	61%	11%	11%



Выводы и рекомендации по результатам опроса обучающихся

Результаты анкетирования обучающихся показали, что общая удовлетворенность студентов организацией образовательного процесса находится на достаточно высоком уровне (95% респондентов удовлетворены условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом), что подтверждает действенность политики вуза, направленной на удовлетворение требований потребителей.

Однако в организации образовательного процесса имеются аспекты, требующие улучшения и корректировки. Так, например, студенты не удовлетворены сбалансированностью компонентов образовательной программы (дисциплин (модулей), практик и т.д.) в учебном плане (17% не удовлетворенных от общего числа опрошенных студентов).

Большинство опрошенных студентов удовлетворены своей студенческой жизнью, и считают, что Нижегородский институт управления – филиал РАНХиГС предлагает качественное образование, образовательный процесс позволяет самореализоваться, раскрыть свои индивидуальные способности.

Результаты анкетирования преподавателей Института-филиала по образовательной программе высшего образования «Гражданско-правовой профиль», направление подготовки 40.03.01 Юриспруденция представлены в табл. 2.

Таблица 2

Критерии удовлетворенности преподавателей условиями осуществления образовательной деятельности	**Полностью удовлетворен/ соответствует**	**В большей мере удовлетворен/ соответствует**	**Не удовлетворен/ не соответствует**	**Затрудняюсь ответить**
1. Насколько Вы удовлетворены условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса по ОП в целом?	71%	29%	-	-
2. Насколько, по Вашему мнению, содержание, планируемые результаты освоения ОПВО соответствуют требованиям профессиональных стандартов (при наличии), либо требованиям к профессиональным компетенциям, предъявляемым к выпускникам на рынке труда?	62%	38%	-	-
3. Насколько, по Вашему мнению, состав и содержание дисциплин (модулей) соответствуют формированию заявленных в образовательной программе компетенций?	62%	38%	-	-
4. Насколько Вы удовлетворены сбалансированностью компонентов образовательной программы (дисциплин (модулей), практик и т.д.) в учебном плане?	57%	38%	5%	-
5. Насколько Вы удовлетворены качеством подготовки обучающихся по программе в целом?	33%	67%	-	-
6. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся?	33%	62%	5%	-
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся?	29%	56%	10%	5%
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки обучающихся в области ИТ?	29%	52%	5%	14%
9. Насколько Вы удовлетворены способностью обучающихся к самообразованию?	14%	71%	5%	10%



Выводы и рекомендации по результатам опроса преподавателей

Результаты опроса преподавателей Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС показали, что общая удовлетворенность организацией образовательного процесса в институте соответствует высокому уровню.

Результаты анкетирования работодателей представлены в табл.3.

В анкетировании участвовали представители партнёров-работодателей, с которыми у Института-филиала заключены договора о сотрудничестве, прохождении практической подготовки. Анкеты направлялись непосредственно руководителям практической подготовки студентов в организациях-партнёрах – ФКУ Налог Сервис, ЮК Бугров и Партнеры ЦБ имени Ленина, Прокуратура Нижегородской области и Законодательное собрание Нижегородской области.

Что касается компетентностного профиля обучающихся, то большая часть опрошенных работодателей - 63% отметили, что все компетенции у обучающихся сформированы в достаточной степени, но 25% опрошенных работодателей отметили, недостаточно сформированы у обучающихся специальные компетенции, а 12% - недостаточно сформированы у обучающихся базовые компетенции.

В то же время, на вопросы, характеризующие степень вовлеченности работодателей в организацию образовательного процесса, мы получили следующие результаты:

«Сотрудничаете ли Вы с кафедрами Академии в части разработки (актуализации) рабочих программ дисциплин (модулей)/ программ практик/НИР (ИР)/ программ итоговой (государственной итоговой) аттестации?»

Нет –75%

Да – 25%

«Принимаете ли Вы участие в рецензировании образовательной программы в целом?»

Нет – 50%

Да – 50%

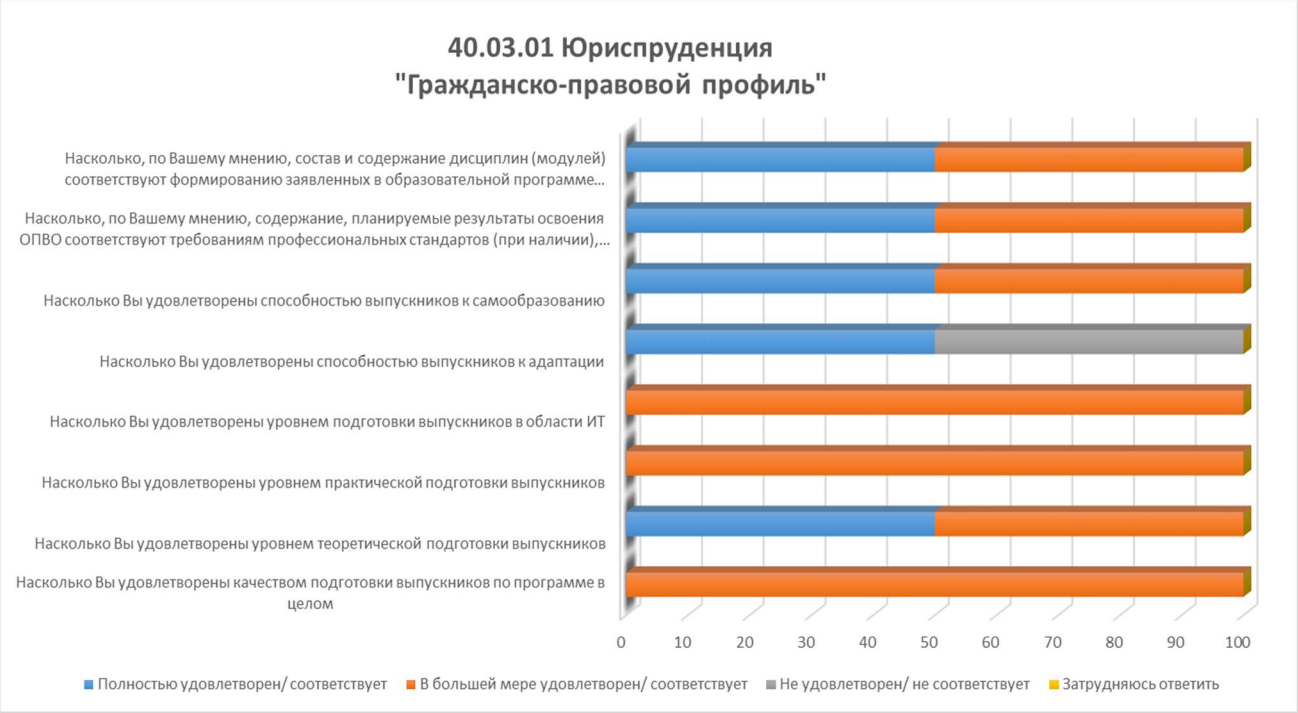
Что касается развития сотрудничества работодателей и Института-филиала, то отвечая на вопрос «Какие формы сотрудничества с Академией, по Вашему мнению, необходимо развивать?» мнение работодателей распределилось следующим образом:

- Проведение практики на базе работодателя – 25%
- Выполнение выпускных квалификационных работ на базе работодателя - 25%

- Проведение практических занятий на базе работодателя - 12%
- Организация и проведение стажировок – 38%.

Таблица 3

Критерии удовлетворенности работодателей условиями осуществления образовательной деятельности	**Полностью удовлетворен/ соответствует**	**В большей мере удовлетворен/ соответствует**	**Не удовлетворен/ не соответствует**	**Затрудняюсь ответить**
1. Насколько Вы удовлетворены качеством подготовки выпускников по программе в целом?	37%	63%	-	-
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	63%	37%	-	-
3. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	37%	63%	-	-
4. Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в области ИТ?	37%	63%	-	-
5. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?	63%	25%	12%	-
6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?	63%	25%	-	12%
7. Насколько, по Вашему мнению, содержание, планируемые результаты освоения ОПВО соответствуют требованиям профессиональных стандартов (при наличии), либо требованиям к профессиональным компетенциям, предъявляемым к выпускникам на рынке труда?	50%	50%	-	-
8. Насколько, по Вашему мнению, состав и содержание дисциплин (модулей) соответствуют формированию заявленных в образовательной программе компетенций?	50%	50%	-	-



Выводы по результатам опроса работодателей

Проведенная оценка степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников Нижегородский институт управления – филиала РАНХиГС показала:

1. Недостаточно высокую степень вовлеченности работодателей в организацию образовательного процесса (25 % респондентов сотрудничает с кафедрами Института-филиала в части разработки (актуализации) рабочих программ дисциплин (модулей)/ программ практик/НИР (ИР)/ программ государственной итоговой аттестации).

При этом сами работодатели готовы расширить сотрудничество с Институтом-филиалом через:

- проведение практики на базе работодателя – 25%;
- выполнение выпускных квалификационных работ на базе работодателя - 25%;
- проведение практических занятий на базе работодателя - 12%;
- организация и проведение стажировок – 38%.

Работодатели достаточно высоко оценили содержание и планируемые результаты освоения ОПВО, их соответствие требованиям профессиональных стандартов и требованиям к профессиональным компетенциям, предъявляемым к выпускникам на рынке труда.

2. Так же опрос показал удовлетворенность работодателей уровнем теоретической и практической подготовки выпускников, что свидетельствует о качественном образовании в Нижегородском институте управления – филиале РАНХиГС.

Начальник отдела статистики
и качества образования  Н.С. Зуйкова